



Laporan Hasil Survey Visi dan Misi Politeknik Ketenagakerjaan 2023



November 2023

**Politeknik Ketenagakerjaan
Tim SPM**

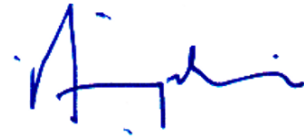
Kata Pengantar

Laporan ini disusun sebagai bagian dari upaya evaluasi dan penjaminan mutu internal dalam mengukur tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan. Survei ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana visi dan misi institusi telah dipahami, diinternalisasi, dan diimplementasikan dalam pelaksanaan kegiatan akademik maupun non-akademik di lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan.

Hasil survei ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan masukan bagi pimpinan institusi dalam meningkatkan efektivitas sosialisasi, implementasi, serta penguatan budaya mutu yang selaras dengan visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan. Selain itu, laporan ini juga diharapkan dapat mendukung proses pengambilan kebijakan dan perencanaan strategis institusi secara berkelanjutan.

Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 07 November 2023



Prof. Dr. Yoki Yulizar, S.Si., M.Sc.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	2
Daftar Isi	3
Bab I Pendahuluan.....	4
a. Latar belakang	4
b. Tujuan.....	5
c. Luaran yang Diharapkan	5
d. Metode.....	5
Bab II Hasil Survey	7
Bab III Kesimpulan	11
Bab IV Rencana Tindak Lanjut.....	12
Bab V Penutup.....	1

BAB I

PENDAHULUAN

a. Latar belakang

Politeknik Ketenagakerjaan merupakan perguruan tinggi vokasi di bawah Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang menyelenggarakan pendidikan terapan di bidang ketenagakerjaan. Dalam upaya menghadapi perkembangan dunia kerja, kebutuhan industri, serta tantangan globalisasi, Politeknik Ketenagakerjaan terus melakukan penguatan tata kelola dan peningkatan mutu pendidikan melalui penerapan visi dan misi institusi yang selaras dengan arah pengembangan pendidikan vokasi nasional.

Visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan menjadi pedoman utama dalam pelaksanaan kegiatan tridharma perguruan tinggi, yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Selain itu, visi dan misi juga menjadi dasar dalam penyusunan kebijakan, pengembangan kurikulum, peningkatan kompetensi sumber daya manusia, serta penguatan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri.

Keberhasilan pencapaian visi dan misi institusi sangat ditentukan oleh keterlibatan dan pemahaman seluruh sivitas akademika, baik dosen, tenaga kependidikan, maupun mahasiswa. Pemahaman yang baik terhadap visi dan misi akan mendorong terciptanya keselarasan dalam pelaksanaan tugas, fungsi, dan tanggung jawab masing-masing pihak sehingga tujuan institusi dapat tercapai secara efektif dan berkelanjutan.

Sebaliknya, apabila pemahaman terhadap visi dan misi masih rendah, maka implementasi program dan kegiatan institusi berpotensi tidak berjalan secara optimal. Oleh karena itu, diperlukan upaya evaluasi untuk mengetahui sejauh mana tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan.

Berdasarkan hal tersebut, Politeknik Ketenagakerjaan perlu melaksanakan survei pemahaman visi dan misi sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu internal. Hasil survei ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan dasar dalam penyusunan strategi peningkatan sosialisasi, internalisasi, serta implementasi visi dan misi di lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan.

b. Tujuan

Tujuan dari survei ini adalah untuk mengetahui apakah sivitas akademika dan tenaga kependidikan Politeknik Ketenagakerjaan memahami dan mampu mendukung visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan yang telah disusun sesuai dengan arah pengembangan pendidikan vokasi, kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, serta tuntutan pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

c. Luaran yang Diharapkan

Luaran dari kegiatan survei ini adalah tersusunnya laporan mengenai tingkat pemahaman dan dukungan sivitas akademika serta tenaga kependidikan terhadap visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan Tahun 2022. Laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan dasar pengambilan kebijakan dalam meningkatkan efektivitas sosialisasi, internalisasi, serta implementasi visi dan misi di lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan

d. Metode

a. Teknik Pengambilan Data

Teknik pengambilan data dilakukan dengan melakukan survei online dengan membagikan link *google form* kepada seluruh responden, dengan skala likert 1-5 (sangat tidak setuju hingga sangat setuju) menggunakan 4 (empat) dimensi yakni pengetahuan, pemahaman, internalisasi dan implementasi. Berikut ini beberapa pernyataan yang tercantum dalam kuesioner tersebut:

Tabel 1.1 Instrumen Pertanyaan

No	Dimensi	Pertanyaan
1	Pengetahuan	Saya mengetahui bahwa Polteknaker memiliki visi dan misi.
		Saya mengetahui isi visi Polteknaker secara umum.
		Saya mengetahui bahwa Polteknaker memiliki beberapa misi yang mendukung pencapaian visi.
		Saya mengetahui poin-poin utama dalam misi Polteknaker.
2	Pemahaman	Saya memahami makna dari visi Polteknaker.
		Saya mampu menjelaskan kembali visi Polteknaker dengan kata-kata saya sendiri.
		Saya memahami makna dari setiap misi Polteknaker.
		Saya mampu menjelaskan hubungan antara visi dan misi Polteknaker.
3	Internalisasi	Saya menganggap visi dan misi Polteknaker sebagai nilai penting dalam kegiatan di kampus.

		Saya merasa visi dan misi Polteknaker relevan dengan peran saya di kampus.
		Saya berusaha menyesuaikan sikap saya dengan visi dan misi Polteknaker.
		Saya menunjukkan perilaku yang mencerminkan visi dan misi Polteknaker.
4	Implementasi	Saya menerapkan visi dan misi Polteknaker dalam kegiatan belajar/kerja saya.
		Saya mengaitkan aktivitas saya sehari-hari dengan tujuan Polteknaker.
		Saya berkontribusi dalam mendukung pencapaian visi Polteknaker.
		Saya menjalankan tugas saya sesuai dengan misi Polteknaker.

b. Waktu Pengambilan Data

Pengambilan data dilakukan dalam rentang waktu 15 hari yaitu awal bulan Oktober s.d. pertengahan bulan Oktober 2023.

c. Sampel

Sampel dalam survei ini adalah sivitas akademika dan tenaga kependidikan Politeknik Ketenagakerjaan. Sivitas akademika dalam survei ini meliputi dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan di lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan. Adapun rincian jumlah sampel dalam survei ini adalah sebagai berikut

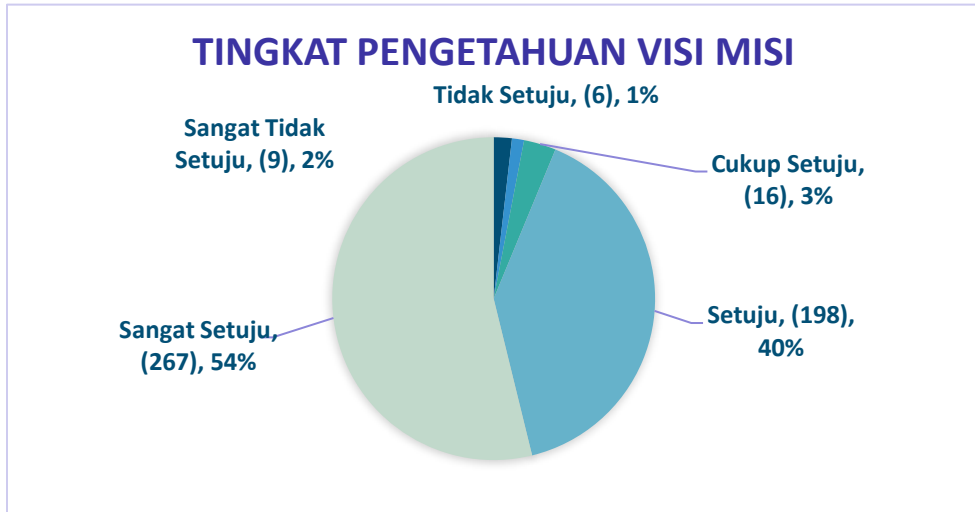
Tabel 1.2 Data Sampel

No	Status	Jumlah
1	Dosen	12 responden
2	Mahasiswa	100 responden
3	Tenaga Kependidikan	12 responden
	Jumlah	124 responden

BAB II

HASIL SURVEI

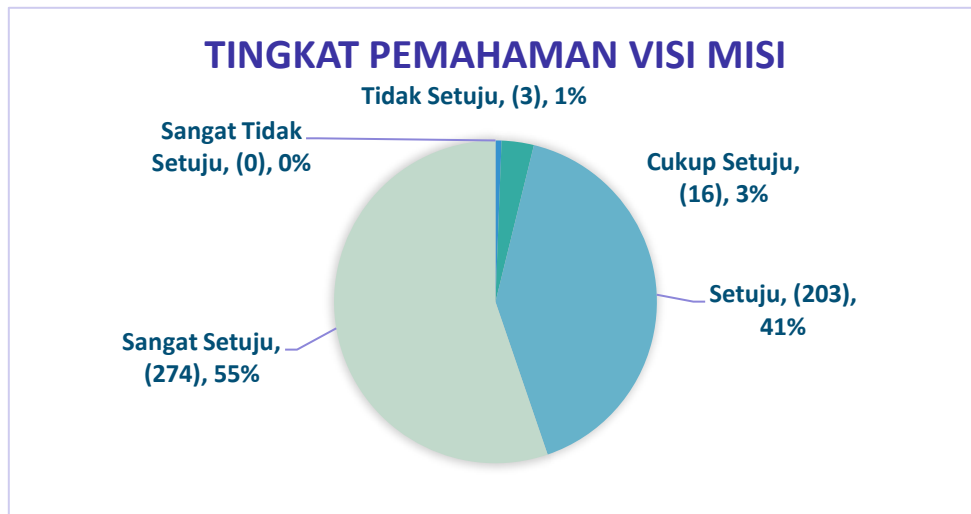
Berdasarkan hasil survei berikut adalah rekap hasil survei tahun 2023 :



Gambar 2.1 Tingkat Pengetahuan responden terkait Visi Misi Polteknaker

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa sosialisasi visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan telah berjalan dengan baik dan mampu menjangkau sebagian besar sivitas akademika maupun tenaga kependidikan. Tingginya persentase responden yang menyatakan setuju dan sangat setuju menunjukkan bahwa visi dan misi Polteknaker telah diketahui dan dipahami sebagai arah serta pedoman dalam pelaksanaan kegiatan akademik maupun non-akademik.

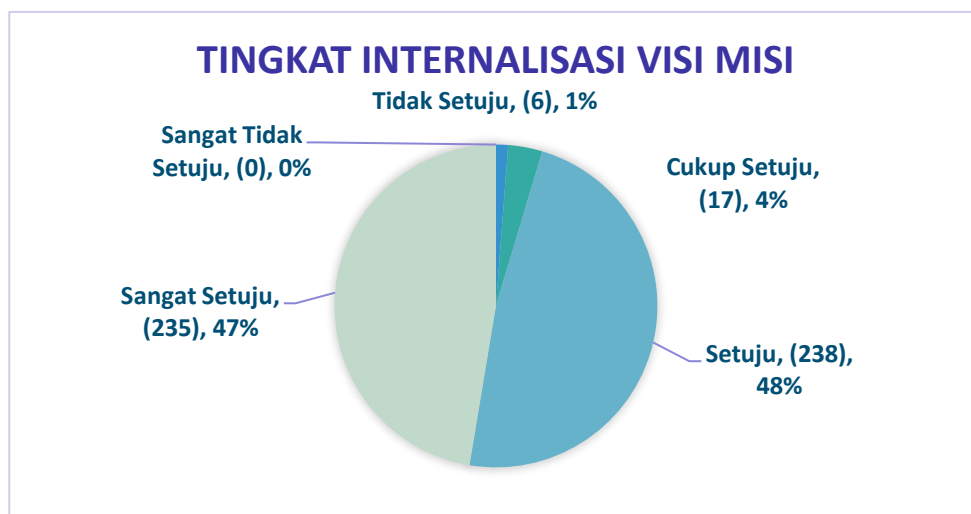
Meskipun demikian, masih diperlukan penguatan sosialisasi secara berkelanjutan agar seluruh responden memiliki pemahaman yang merata, terutama bagi responden yang masih menjawab cukup setuju, tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui media resmi kampus, kegiatan akademik, orientasi mahasiswa, rapat kerja, serta penyampaian visi dan misi dalam berbagai kegiatan kelembagaan.



Gambar 2.2 Tingkat Pemahaman responden terkait Visi Misi Polteknaker

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa pemahaman responden terhadap visi dan misi Polteknaker berada pada kategori sangat baik. Tingginya persentase jawaban setuju dan sangat setuju menunjukkan bahwa visi dan misi Polteknaker telah dipahami oleh mayoritas responden serta dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan akademik, non-akademik, maupun pelayanan di lingkungan institusi.

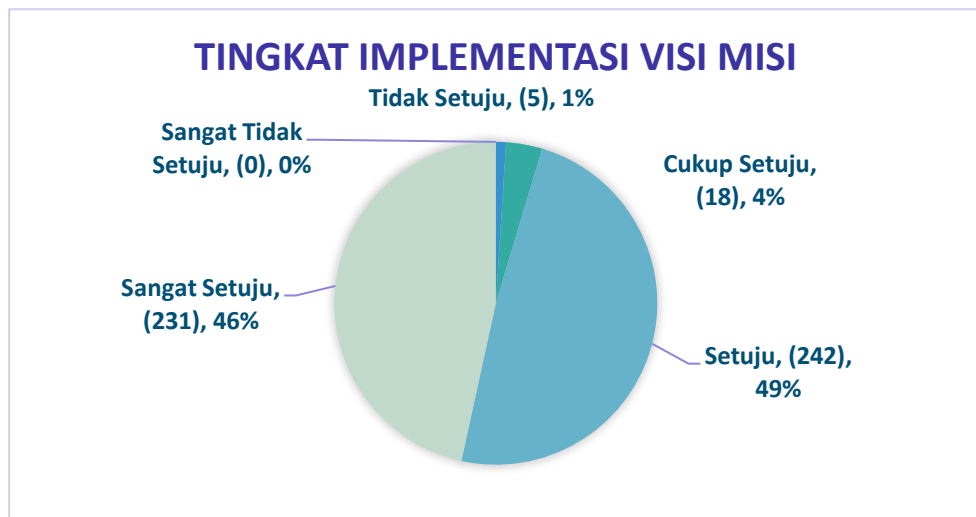
Meskipun demikian, masih diperlukan upaya penguatan pemahaman secara berkelanjutan, terutama bagi responden yang menjawab cukup setuju dan tidak setuju. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui sosialisasi rutin, penyampaian visi dan misi dalam kegiatan akademik, rapat unit kerja, orientasi mahasiswa, serta publikasi melalui media resmi Politeknik Ketenagakerjaan.



Gambar 2.3 Tingkat Internalisasi responden terkait Visi Misi Polteknaker

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa tingkat internalisasi visi dan misi Polteknaker berada pada kategori sangat baik. Mayoritas responden menganggap visi dan misi Polteknaker sebagai nilai penting dalam kegiatan di kampus, merasa bahwa visi dan misi relevan dengan peran masing-masing, serta berupaya menyesuaikan sikap dan perilaku dengan arah pengembangan institusi.

Hasil ini juga menunjukkan bahwa visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan tidak hanya diketahui dan dipahami oleh responden, tetapi juga mulai menjadi bagian dari nilai, sikap, dan perilaku dalam pelaksanaan kegiatan akademik maupun non-akademik. Meskipun demikian, penguatan internalisasi masih perlu dilakukan secara berkelanjutan melalui pembiasaan dalam kegiatan pembelajaran, pelayanan akademik, rapat unit kerja, kegiatan kemahasiswaan, serta budaya kerja institusi agar seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan semakin selaras dengan visi dan misi Polteknaker.



Gambar 2.4 Tingkat Implementasi responden terkait Visi Misi Polteknaker

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa tingkat implementasi visi dan misi Polteknaker berada pada kategori sangat baik. Mayoritas responden menyatakan telah menerapkan visi dan misi Polteknaker dalam kegiatan belajar atau kerja, mengaitkan aktivitas sehari-hari dengan tujuan institusi, berkontribusi dalam mendukung pencapaian visi, serta menjalankan tugas sesuai dengan misi Polteknaker.

Hasil ini menunjukkan bahwa visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan tidak hanya dipahami secara konseptual, tetapi juga telah diterapkan dalam pelaksanaan tugas, kegiatan pembelajaran, pelayanan, dan aktivitas kelembagaan. Meskipun demikian, penguatan implementasi tetap perlu dilakukan secara berkelanjutan melalui

integrasi visi dan misi dalam program kerja, proses pembelajaran, kegiatan kemahasiswaan, pelayanan administrasi, serta evaluasi kinerja unit agar seluruh aktivitas institusi semakin selaras dengan arah pengembangan Polteknaker.

BAB III

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil survei pemahaman visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan, dapat disimpulkan bahwa secara umum tingkat pengetahuan, pemahaman, internalisasi, dan implementasi responden terhadap visi dan misi Polteknaker berada pada kategori sangat baik. Hal ini terlihat dari tingginya persentase jawaban responden pada kategori setuju dan sangat setuju pada setiap aspek yang diukur.

Secara keseluruhan, hasil survei menunjukkan bahwa sosialisasi visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan telah berjalan dengan baik dan mampu menjangkau sebagian besar sivitas akademika serta tenaga kependidikan. Visi dan misi Polteknaker telah diketahui, dipahami, diinternalisasi, dan diimplementasikan oleh mayoritas responden.

Meskipun demikian, masih terdapat sebagian kecil responden yang memberikan jawaban cukup setuju, tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Oleh karena itu, diperlukan upaya penguatan sosialisasi dan internalisasi visi dan misi secara berkelanjutan melalui media resmi kampus, kegiatan akademik, orientasi mahasiswa, rapat unit kerja, kegiatan kemahasiswaan, serta integrasi visi dan misi dalam program kerja institusi. Dengan demikian, pemahaman dan implementasi visi dan misi Polteknaker diharapkan semakin merata dan optimal di seluruh lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan.

BAB IV

RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil survei, tingkat pengetahuan, pemahaman, internalisasi, dan implementasi visi misi Politeknik Ketenagakerjaan secara umum sudah berada pada kategori sangat baik. Namun, masih diperlukan beberapa tindak lanjut untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian tersebut, yaitu:

1. Perlu melakukan sosialisasi visi dan misi secara berkala melalui kegiatan akademik, orientasi mahasiswa, rapat unit kerja, dan media resmi kampus.
2. Perlu mengintegrasikan visi dan misi ke dalam kegiatan pembelajaran, pelayanan, program kerja, dan kegiatan kemahasiswaan.
3. Perlu meningkatkan internalisasi visi dan misi melalui pembiasaan dalam budaya kerja dan aktivitas sehari-hari di lingkungan Polteknaker.
4. Perlu melakukan evaluasi berkala melalui survei tahunan untuk melihat perkembangan tingkat pemahaman dan implementasi visi misi.

Dengan tindak lanjut tersebut, diharapkan pemahaman dan penerapan visi misi Politeknik Ketenagakerjaan dapat semakin merata dan berkelanjutan.

BAB V

PENUTUP

Laporan hasil survei visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan Tahun 2023 ini disusun sebagai bentuk evaluasi terhadap tingkat pengetahuan, pemahaman, internalisasi, dan implementasi visi dan misi di lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan.

Berdasarkan hasil survei, dapat disimpulkan bahwa secara umum responden telah mengetahui, memahami, menginternalisasi, dan mengimplementasikan visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan dengan sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa sosialisasi visi dan misi telah berjalan efektif dan mampu menjangkau sebagian besar sivitas akademika serta tenaga kependidikan.

Meskipun demikian, penguatan sosialisasi dan internalisasi visi misi tetap perlu dilakukan secara berkelanjutan agar pemahaman dan penerapannya semakin merata. Dengan adanya laporan ini, diharapkan hasil survei dapat menjadi bahan evaluasi dan dasar perbaikan dalam mendukung pencapaian visi dan misi Politeknik Ketenagakerjaan.



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA
SEKRETARIAT JENDERAL
POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN

KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN

NOMOR : 1/2797/SV.10.02/IX/2023

TENTANG

TIM SURVEY PEMAHAMAN VISI DAN MISI TAHUN 2023
POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN

- Menimbang** : a. bahwa untuk mengetahui sejauh mana visi dan misi institusi telah dipahami, diinternalisasi dan diimplementasikan dalam pelaksanaan kegiatan akademik maupun non – akademik di lingkungan Politeknik Ketenagakerjaan, perlu adanya Survey Pemahaman Visi dan Misi Politeknik Ketenagakerjaan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Politeknik Ketenagakerjaan selaku Kuasa Pengguna Anggaran.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 55000);
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Ketenagakerjaan;
6. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2017 Tentang Statuta Politeknik Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1433).
7. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Ketenagakerjaan;
8. Surat Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2022 tentang Pengangkatan Direktur Politeknik Ketenagakerjaan Periode Tahun 2022 – 2026;

9. Petikan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 237 Tahun 2022 tentang pengangkatan Pejabat Perbendaharaan Negara Pada Satuan Kerja Pusat dan Satuan Kerja Unit Pelaksana Teknis Pusat Kementerian Ketenagakerjaan;
10. Keputusan Direktur Politeknik Ketenagakerjaan Nomor 1/955/SV.29.05/V/2023 tentang Pelaksanaan Kegiatan Penelitian Tahun 2023.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : **KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN TENTANG TIM SURVEY PEMAHAMAN VISI DAN MISI TAHUN 2023 POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN**
- KESATU : Menunjuk nama-nama sebagaimana Lampiran Keputusan ini sebagai Tim Survey Pemahaman Visi dan Misi Politeknik Ketenagakerjaan, mulai tanggal 2 – 20 Oktober 2023;
- KEDUA : Tugas dan tanggung jawab memastikan sivitas akademika benar – benar paham dan menghidupi visi misi Politeknik Ketenagakerjaan;
- KETIGA : Keputusan ini berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 29 September 2023

Direktur,

Prof. Dr. Yoki Yulizar, M.Sc
NIP. 196807211995011001

LAMPIRAN

KEPUTUSAN
KETENAGERJAAN

DIREKTUR

POLITEKNIK

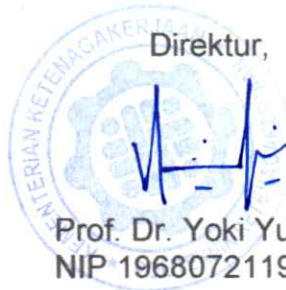
NOMOR 1/2797/SV.10.02/IX/2023

TENTANG TIM SURVEY PEMAHAMAN VISI DAN MISI
TAHUN 2023 POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN

DAFTAR NAMA TIM SURVEY PEMAHAMAN VISI DAN MISI POLTEKNAKER

NO	NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
1	Athira Setira Adil, S.M.B., M.M.	Ketua
2	Dony Firman Santosa, S.Stat., M.M.	Anggota
3	Octavianus Bin Rojak, M.Hum	Anggota

Direktur,



Prof. Dr. Yoki Yulizar, M.Sc
NIP 196807211995011001